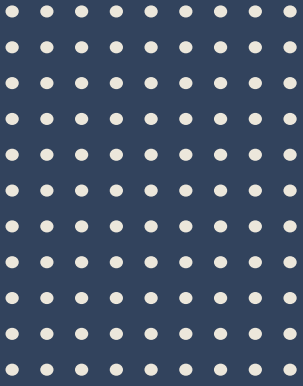


عونك للتدريب و الإستشارات
Onak Training & Consultancies



عونك للتدريب والاستشارات



كلمة الرئيس التنفيذي

في مركز عونك للتدريب والاستشارات، نؤمن أن الاستثمار في تطوير الكوادر البشرية هو المفتاح لتحقيق النجاح المستدام. نحن نسعى جاهدين لتقديم حلول تدريبية مبتكرة ومرنة، تلبي احتياجات المؤسسات والأفراد في ظل عالم دائم التغير. نسعى لتمكين عملائنا من تحقيق إمكاناتهم الكاملة عبر تقديم خدمات تدريبية واستشارية ذات قيمة مضافة، تساهم في بناء مستقبل أكثر إشراقاً وكفاءة."

الرئيس التنفيذي
موزه مطر السويدي



الشعار

نحو تغيير ملموس وتطوير مستدام

الرؤية



الريادة في تقديم خدمات تدريبية واستشارية متكاملة تركز على الابتكار، المهارات العملية، والتطوير المستدام

الرسالة



نطمح إلى الريادة في تقديم خدمات تدريبية واستشارية متكاملة ذات قيمة مضافة، تركز على إحداث تحولات ملموسة في القدرات والمهارات، وتطوير الأداء الفردي والمؤسسي، عبر تطبيق أساليب مبتكرة ومنهجيات عملية تعكس متطلبات السوق المتغيرة واحتياجات العصر. نسعى لأن نكون شريكاً موثقاً يعزز تنافسية المؤسسات من خلال تصميم وتنفيذ برامج تدريبية واستشارات متميزة تتسم بالمرونة، الإبداع، والتكيف مع مختلف البيئات. كما نؤمن بأن التطوير المستدام هو حجر الأساس لرؤيتنا، ما يدفعنا نحو تقديم خدمات تسهم في تحقيق نمو فعّال ومستدام للأفراد والشركات، مع إرساء معايير جديدة للتميز في جميع جوانب العمل.



من نحن: 

- مركز عونك للتدريب والاستشارات هو بوابة التميز والابتكار في عالم التدريب والتطوير، حيث يقدم حلولاً تدريبية واستشارية متكاملة تلبي تطلعات الأفراد والمؤسسات الساعية للريادة. انطلق المركز من دولة الإمارات العربية المتحدة-دبي ليصبح علامة فارقة في تقديم خدمات التدريب بأعلى معايير الجودة والمرونة، معتمداً على رؤى عصرية تلبي احتياجات المستقبل.
- نحن في مركز عونك نؤمن بأن التغيير يبدأ بالتطوير، لذا نوفر برامج تدريبية مميزة تغطي مجالات متنوعة مثل الإدارة، المالية، القيادة، وتقنية المعلومات. كما نركز على تأهيل المتدربين للحصول على الشهادات المهنية العالمية عبر خطط دراسية متقدمة وأدوات تعليمية مبتكرة.
- نسعى لتمكين الأفراد والمؤسسات من تحقيق أقصى إمكاناتهم من خلال برامج تدريبية مصممة خصيصاً لدعم الكفاءة وتعزيز الابتكار، مما يجعل مركز عونك شريك النجاح الذي يواكب تطلعات المستقبل بثقة وريادة.



قيم عونك:

الريادة والابتكار



الاحترافية والشفافية



الجودة والكفاءة

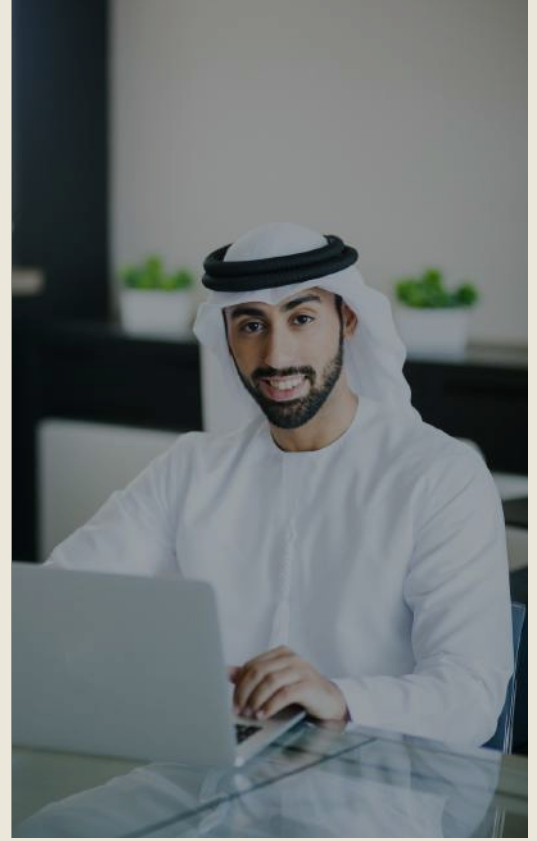


المصداقية والالتزام



لماذا عونك ؟

- الشراكات العالمية
- جودة التدريب والتعليم
- تبادل أفضل الممارسات العالمية في التدريب
- خبرة متعمقة
- مدربون معتمدون محلياً ودولياً
- برامج تدريبية متخصصة
- تجارب تعليمية مبتكرة
- تحقيق نتائج قابلة للقياس
- تغذية راجعة بناءة
- متابعة ما بعد التدريب
- التدريب والتطوير المستمر



الإبداع والتميز في مجالات التدريب

في مركز عونك للتدريب والاستشارات، نقدم مجموعة متنوعة من برامج التدريب المصممة لتلبية احتياجات الأفراد والمؤسسات في مجموعة من المجالات الإدارية والمهنية. نحن ملتزمون بتوفير حلول تدريبية متميزة تساعد في تعزيز المهارات وتحقيق الأهداف في بيئات العمل الحديثة. تشمل مجالات التدريب لدينا:

- الجودة والإنتاجية.
- إدارة المشاريع.
- العلاقات العامة وخدمة العملاء.
- السكرتارية وإدارة المكاتب.
- التدقيق والمخاطر.
- الحوكمة.

- الذكاء الاصطناعي.
- تقنية المعلومات.
- المخازن والمشتريات.
- التنمية الذاتية.
- التحول الرقمي.

- القيادة والإدارة.
- الموارد البشرية.
- التسويق والاستراتيجيات التجارية.
- الإدارة المالية.
- البيئة والتنمية المستدامة.
- الأمن والسلامة.

اعتمادات مركز عونك:

في مركز عونك للتدريب والاستشارات ، نفخر بكوننا نقطة التقاء بين الجودة والابتكار في مجال التدريب والتطوير تعكس اعتماداتنا من مؤسسات رائدة مثل هيئة المعرفة في دبي التزامنا بأعلى معايير الأداء والتفوق.

نحن نعتبر شراكاتنا مع مؤسسات تعليمية وتدريبية عالمية جزءًا أساسيًا من استراتيجيتنا، مما يمكننا من تقديم برامج تدريبية وشهادات مهنية عالمية المستوى. هذه الشراكات تمكننا من تقديم حلول تدريبية متطورة تتماشى مع أحدث الاتجاهات العالمية، وتوفر لعملائنا ميزة تنافسية هامة في سوق العمل. نحن ملتزمون بتعزيز قدرات الأفراد والمؤسسات من خلال دعمهم بشهادات وبرامج ذات قيمة مضافة، مما يجعل مركز عونك شريك النجاح الفعّال في رحلتهم نحو التميز.



THE KPI INSTITUTE

ROI INSTITUTE®





دور الكوادر التدريبية في مركز عونك

- تعتبر الكوادر التدريبية في مركز عونك العمود الفقري لنجاح برامجنا التدريبية. هم ليسوا مجرد ناقلين للمعلومات، بل شركاء استراتيجيون في رحلة التعلم، يقدمون إرشادات وتوجيهات تساعد المتدربين على تحقيق أهدافهم وتفوقهم
- كل مدرب في مركز عونك يأتي بمزيج فريد من الخبرة والمعرفة والابتكار، مما يضمن تقديم تجربة تدريبية شاملة وفعّالة. نحن نعتز بشراكتنا مع هؤلاء المحترفين المتميزين ونتطلع إلى استمرار نجاحنا في تقديم برامج تدريبية تساهم في بناء قدرات الأفراد وتعزيز إمكانيات المؤسسات

معايير اختيار الكوادر التدريبية:

الخبرة العملية والاحترافية

نختار مدربين ذوي خلفيات مهنية واسعة وخبرة عملية متعمقة في مجالاتهم، مما يضمن تقديم محتوى تدريبي غني ومبني على تجارب حقيقية وتطبيقات عملية.



المؤهلات الأكاديمية والتخصصية

يتمتع مدربونا بمؤهلات أكاديمية عالية وشهادات تخصصية معترف بها دولياً، مما يعزز من مصداقيتهم وقدرتهم على تقديم المعرفة بأعلى المعايير



القدرة على التواصل الفعّال

يتميز المدربون بمهارات تواصل استثنائية، قادرة على توصيل المعلومات بوضوح وبطريقة جذابة، مما يساهم في تحسين تجربة التعلم وتحفيز التفاعل بين المشاركين.



الابتكار والقدرة على التكيف

نختار مدربين لديهم القدرة على ابتكار أساليب تدريبية جديدة تتماشى مع أحدث الاتجاهات في المجال، والقدرة على التكيف مع احتياجات مختلفة للمتدربين.





استراتيجية التدريب في مركز عونك للتدريب والاستشارات :

في مركز عونك للتدريب والاستشارات، نلتزم بتقديم تجربة تدريبية متكاملة ومبتكرة تتجاوز حدود التدريب التقليدي. استراتيجيتنا تشمل مراحل متعددة لضمان تحقيق أقصى استفادة للمشاركين وتحقيق أهداف التدريب بفعالية. نقدم نهجاً شاملاً يتضمن التخطيط المسبق، التنفيذ الفعّال، والمتابعة المستمرة قبل وأثناء وبعد البرنامج التدريبي و من خلال تنفيذ هذه الاستراتيجية الشاملة، نهدف في مركز عونك للتدريب والاستشارات إلى تقديم تجربة تدريبية متكاملة ومثمرة، تسهم في تطوير المهارات وتحقيق الأهداف المحددة بفعالية. نحن ملتزمون بالابتكار والتحسين المستمر لضمان تقديم أعلى مستويات الجودة في جميع برامجنا التدريبية.



قبل البرنامج:

تصميم البرنامج:

بناءً على نتائج تحليل الاحتياجات، تطور برنامج تدريب مخصص يشمل أهداف واضحة، محتوى تدريبي متقدم، وأساليب تعليمية مبتكرة. يتم تصميم المواد التدريبية لتكون ملائمة لاحتياجات المشاركين وتحقق أقصى قدر من الفائدة

تحليل الاحتياجات والتخطيط:

نقوم بإجراء تحليل دقيق لاحتياجات العملاء والمتدربين من خلال استبيانات، مقابلات، وتحليل الأداء الحالي. هذا يساعدنا في تحديد الأهداف التدريبية بدقة وتخصيص المحتوى وفقاً لاحتياجات المتدربين المحددة.

تهيئة المشاركين:

نرسل معلومات مسبقة للمشاركين تشمل تفاصيل البرنامج، أهداف التدريب، والمتطلبات اللازمة. قد تشمل هذه المرحلة توفير مواد تحضيرية تساعد المشاركين على الاستعداد بشكل أفضل.

اختيار المدربين:

يتم اختيار المدربين بعناية بناءً على مؤهلاتهم وخبراتهم بما يتناسب مع متطلبات البرنامج المحددة. يتم مشاركة المعلومات مع المشاركين مسبقاً.

أثناء البرنامج:

تنفيذ فَعّال:

نضمن أن يتم تنفيذ البرنامج وفقاً للخطة المعدة، مع تقديم المحتوى التدريبي بطرق مبتكرة، تشمل المحاضرات، ورش العمل، التمارين العملية، والنقاشات التفاعلية.

01

التفاعل والتواصل:

نشجع على المشاركة النشطة والتفاعل بين المتدربين والمدربين. يتم استخدام أدوات وتقنيات حديثة لضمان تجربة تعلم تفاعلية ومشوقة.

02

التقييم الفوري:

نقوم بإجراء تقييمات دورية خلال البرنامج، مثل اختبارات قصيرة واستطلاعات رأي، للحصول على ملاحظات فورية من المشاركين وتعديل أساليب التدريب إذا لزم الأمر.

03

الدعم والتوجيه:

نقدم الدعم المستمر والتوجيه للمتدربين خلال البرنامج لضمان فهمهم الكامل للمحتوى وتطبيقه بفعالية. نحرص على توفير بيئة تعليمية محفزة تشجع على الاستفسار والاستكشاف.

04

بعد البرنامج:

التغذية الراجعة والتطوير المستمر:

نقوم بجمع التغذية الراجعة من المشاركين والمدربين لتحديد جوانب القوة والفرص للتحسين. نستخدم هذه المعلومات لتطوير وتحسين البرامج التدريبية المستقبلية.

تقييم الأداء وقياس النجاح:

بعد انتهاء البرنامج، نقوم بتقييم فعالية التدريب من خلال استبيانات تقييم الأداء، قياس مدى تحقيق الأهداف، وتحليل النتائج. نستعين بملاحظات المشاركين والنتائج لقياس تأثير التدريب على الأداء.

التقارير والتحليل:

نقوم بإعداد تقارير مفصلة حول نتائج التدريب، تتضمن تحليل الأثر والفوائد التي تحققت. هذه التقارير تساعد في تقديم رؤى واضحة حول تأثير التدريب على الأفراد والمؤسسات.

متابعة ما بعد التدريب:

نقدم الدعم المستمر للمشاركين بعد انتهاء البرنامج من خلال جلسات متابعة، مواد تعليمية إضافية، ومشاورات لتطبيق ما تعلموه في بيئة العمل. هذا يساهم في تعزيز استمرارية التعلم وتحقيق نتائج طويلة الأمد.

مبادرة (Loyalty Card) :

لقد قمنا بإنشاء هذه البطاقة التشجيعية لتحفيز المشاركين والتفاعل مع المدرب والحضور أثناء جلسات التدريب.

كيفية جمع النقاط: تمنحك تفاعلاتك وتميزك في البرنامج نقاطاً للفوز بجوائز متنوعة. كن الفائز!

تفاصيل المكافأة: ستحصل على هدية بعد جمع 10 نقاط.

الخطوات:

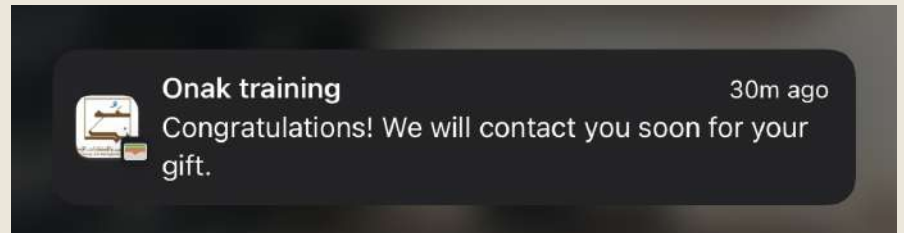
الخطوة 1: امسح الرمز الشريطي للتسجيل.

الخطوة 2: قم بملء النموذج.

الخطوة 3: اضغط على "إضافة إلى المحفظة".

الخطوة 4: ابدأ بجمع النقاط!

الإشعارات التي ستظهر

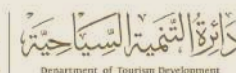
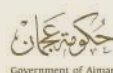
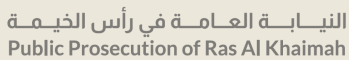


خدمة المقارنات المعيارية والاطلاع على أفضل الممارسات نبذة عن المقارنات المعيارية

سعيًا من مركز (عونك) للتدريب والاستشارات إلى المشاركة الفاعلة في تحقيق الريادة والتنافسية، والسعي نحو تطبيق أفضل الممارسات، وتسخير الأدوات العالمية المستخدمة في قياس وتطوير الأداء المؤسسي؛ فقد تمَّ استحداثُ أفضل الخدمات التنافسية، وتفعيل التواصل مع شركائنا الاستراتيجيين، وعمل زيارات مقارنة معيارية، وسيتم إطلاع موظفيكم على أفضل الممارسات المتبعة في التحسين، والتطوير، والتنفيذ.

وذلك انطلاقًا من إيماننا بأنَّ اتِّباع أفضل الممارسات يمكِّن المنظمات من التحسين المستمر للوضع الراهن، ويحفِّز الابتكار، ممَّا يؤدِّي إلى ممارساتٍ أكثرَ فاعليَّةً، ومنتجاتٍ وخدماتٍ أكثرَ جاذبيَّة.

شركاؤنا :





عونك للتدريب و الإستشارات
Onak Training & Consultancies



CONTACT US

Dubai - UAE | Al-Mamzar | AB Plaza 8 Tower | 13th Floor

Tel: +97143370735 Fax: +97143370735 Mob: +971524853180

E-mail Address: info@onakuae.com - ahmed@onakuae.com

Instagram: Onak.uae